

# 合肥市人力资源和社会保障局

No.2020025

## 关于印发合肥市有序恢复线下招聘活动 疫情防控工作指南的通知

各县（市）、区（开发区）人力资源和社会保障局：

为贯彻落实省人力资源社会保障厅印发《安徽省有序恢复线下招聘活动疫情防控工作指南》的通知精神，按照分区分级精准防控策略，推动低风险地区有序恢复公共就业人才服务机构、人力资源服务机构线下招聘活动，更好地服务复工复产企业用工招聘，帮助高校毕业生、农民工、建档立卡贫困劳动者等群体就业求职。现将《合肥市有序恢复线下招聘活动疫情防控工作指南》印发你们执行，并就有关事项通知如下。

### 一、有序恢复线下招聘

经辖区疫情防控指挥部同意后，低风险县（市）、区（开发区）人社部门在继续做好线上招聘工作的同时，制定分阶

段、差异化的线下招聘推进方案，组织公共就业人才服务机构、人力资源服务机构严格落实《合肥市有序恢复线下招聘活动疫情防控工作指南》，有序恢复线下招聘，实现线上线下招聘共同发力。

## 二、严格落实监管责任

各县（市）、区（开发区）人社部门应当根据招聘会举办所在地，按照属地原则严格落实疫情防控监管责任，高度重视和全力保证线下招聘活动的安全，严格执行国家、省、市关于疫情防控工作的相关规定，制定线下招聘活动疫情防控工作方案，建立突发事件应急处置工作机制，制定应急预案，明确工作职责，加强安全防范教育，开展预案实施演练活动。要在辖区党委政府和疫情防控指挥部的统一领导下，加强与防疫、公安、卫生、消防、城管等相关部门的工作联动，建立协调机制和信息通报制度，按照各自职责分工，共同做好线下招聘活动疫情防控、安全管理和突发事件应急处置工作。

## 三、认真执行报备制度

各县（市）、区（开发区）人社部门要切实加强线下招聘活动管理，认真执行线下招聘活动报备制度，指导和督促人力资源服务机构细化制定组织实施办法、疫情防控方案、应急预案和安全保卫工作方案，填报《合肥市人力资源市场招聘会申报表》，并提前将招聘会信息向社会公布，切实做好招聘活动场地防疫和安全检查工作，落实疫情防控的主体

责任。

#### 四、严格落实工作指南

各县（市）、区（开发区）人社部门应及时指导人力资源机构，按照小型化、点对点、错峰式的要求开展线下招聘活动，根据招聘场地实际合理设置展位间隔距离，合理确定进场招聘企业户数和求职者人数，严格控制入场人数，稳妥有序开展线下招聘活动。

#### 五、有效化解安全隐患

各县（市）、区（开发区）人社部门要指导人力资源机构妥善化解安全隐患，人力资源机构开展线下招聘活动疫情防控工作组要明确责任分工，切实做好清洁消毒通风、人员进出登记、人员限流、现场巡查、强化疫情发生处置等工作，确保线下招聘工作安全有序开展。

合肥市人力资源和社会保障局

2020年3月26日



# 合肥市有序恢复线下招聘活动 疫情防控工作指南

为贯彻落实党中央、国务院和省委省政府、市委市政府关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的决策部署，按照分区分级精准防控策略有序恢复线下招聘工作。根据国家 and 省市疫情防控相关规定，特制定本指南。

**一、强化责任落实。**人社部门应制定线下招聘疫情防控工作方案，实行线下招聘活动报备制度。举办线下招聘活动的公共就业人才服务机构、人力资源服务机构承担疫情防控主体责任，主要负责人是第一责任人，应成立疫情防控工作组，细化线下招聘疫情防控方案和应急预案，责任到人、措施到人。

**二、合理控制活动规模。**举办线下招聘活动的公共就业人才服务机构、人力资源服务机构应根据招聘场地的实际，按照小型化、点对点、错峰式要求，合理确定进场招聘企业户数和求职劳动者人数。

**三、加强清洁消毒通风。**线下招聘活动现场作为疫情防控重点区域，全面落实消毒、通风、清洁等防疫防控要求，放置“已消毒”告示牌，增设废弃口罩回收专用箱（桶），应聘对接台应一人一消毒。

**四、落实人员进出登记。**线下招聘活动现场应在进出通道设置检查点，安排专人采用“安康码绿码+佩戴口罩+测量体温”方

式对进场人员进行核验。公共就业人才服务机构、人力资源服务机构可以通过“皖事通”APP“安康码核验”模块的“申请注册检查点”功能，自助申请检查点账号。没有申领“安康码”人员、“安康码”为“黄码”和“红码”人员、体温在37.3度以上人员均不得进入招聘活动现场。对不配合或干扰防疫工作的，应依法依规报告相关部门处置。

**五、采取人员限流措施。**招聘活动现场入场人数应严格控制，实行分时段、间隔性入场，求职者间距应达到1米以上。

**六、加大现场巡查力度。**举办线下招聘活动的公共就业人才服务机构、人力资源服务机构，应在活动现场配备专职管理人员，加强秩序管理和疏导工作，对随意摘除口罩、随地吐痰等不符合疫情防控要求、不文明行为的人员进行及时劝诫。人力资源社会保障部门应加大对招聘现场防控巡查力度，重点检查疫情防控措施落实情况。

**七、强化疫情发生处置。**若本地区出现重大疫情，公共就业人才服务机构、人力资源服务机构应立即暂停举办线下招聘活动，及时向人力资源社会保障部门和本地疫情防控指挥部门报告，并严格落实疫情防控措施。