

# 合肥市人力资源服务协会文件

合人协〔2019〕20号

## 关于开展2019年度我市人才引进情况 统计调查的通知

各会员单位：

为贯彻省委《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》（皖发〔2016〕45号），健全市场化、社会化的人才管理服务体系，充分发挥市场配置人才资源的决定性作用，鼓励引导专业化人才猎头服务机构加大市场化引进人才投入，探索建立市场化引才成果统计和人才需求发布机制，服务全省经济社会发展，根据省人社厅《关于开展2019年度全省人才引进情况统计调查的通知》，现就我市人才引进（海内外招聘）工作统计调查事项通知如下：

## 一、统计调查范围

(一) 调查周期：此次调查工作的周期为 2018 年 11 月至 2019 年 10 月。在此时间段内引进的高端人才，均应纳入报表。

(二) 统计调查对象：

合肥市人力资源服务协会会员单位，具有从事人才招聘、人才猎头、人才推荐等服务业务资质的经营性人力资源服务机构。

## 二、引进人才的范围

本次调查的引进人才主要是指：

经营性人力资源服务机构受我省各类企事业单位委托，通过招聘、猎头等方式从外地（市）引进的高端人才，具体包括：

1. 具备高级专业技术职务任职资格的人员（引进前）；
2. 获得博士学位的人员；
3. 具备技师及以上职业资格的人员；
4. 年薪超过 30 万元的企业经营管理人员或科技人员；
5. 年薪超过 20 万元，属于人社部门发布的紧缺人才目录所列的各类人员。

## 三、其他事项

1. 人社部门发布的紧缺人才目录主要是指《合芜蚌试验区生产性服务业紧缺人才开发目录（2016-2020 年）》《安徽省人力资源需求目录（2017-2020 年）》和《安徽省人工智能产业人力资源需求目录（2018-2025）》，属于此类人员的，请注明目录名称和具体分类。

2. 请相关会员单位要求填报相关表格和材料，其中，已开展此业务的人力资源服务机构须提交业务开展情况简要报告和统计

表（见附件2），业务开展情况报告应写明机构规模、2018年11月以来业务开展情况、人才引进工作情况和流程等；高校、企业须按实填报统计表。

3. 除以上材料外，人力资源服务机构应提供引进人才的评估报告、与用人单位签订的劳动合同（不少于2年）、近一年社保缴费记录、学历学位或职称资格证书、服务费用打款证明材料，以及与省内外人才服务机构建立协作（合作）机制的协议书等。

4. 人力资源服务机构报送的相关材料装订成册，由协会统一收集汇总，于11月1日17时前报送合肥市人力资源和社会保障局人力资源流动管理服务处（电子版一份，纸质版两份）。

5. 请各单位重视本次人才引进情况统计调查工作，基础台账将作为各地各单位引才工作绩效评价、人力资源服务机构诚信评定和资助依据。

联系人：叶常晶

联系电话：0551-66015225

邮箱：hfhrsa@163.com

邮寄地址：合肥市高新区望江西路800号创新产业园C1栋202室（邮编：230088）

附件：2019年度市场化引才统计表（人力资源服务机构）

合肥市人力资源服务协会  
2019年10月25日



附件

## 2019 年度市场化引才统计表 (人力资源服务机构)

填报单位(盖章):

统计周期: 2018.11-2019.10

一、基本信息				
机构性质		员工数		
注册资金		法人代表		
社会信用代码		2018 年利税		
联系人		联系方式		
人力资源服务许可证号		2018-2019 年度信用等级		
业务范围				
机构地址				
二、省(境)外机构业务合作情况(须附合作协议)				
合作机构名称	所在地	合作开始时间	主要合作内容	
(可自行添加)				
三、人才引进汇总表				
用人单位	所在地	联系人	联系方式	引进人才数
(可自行添加)				
合 计				

#### 四、人才引进情况一览表（明细）

用人单位名称	引进人才姓名	引进时间	引才地	现任职务	人才类型	服务期限/合同期限	联系方式
(可自行添加)							
.....							

**备注：**人才类型请填写代码：1 指具备高级专业技术职务任职资格的人员，2 指获得博士学位的人员，3 指具备技师及以上职业资格的人员，4 指年薪超过 30 万元的企业经营管理人员或科技人员，5 指急需紧缺专业人才（须标注人才所属目录位置）。

